

COMUNE DI SAN GIORGIO MORGETO
CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA**AREA AFFARI GENERALI****Determina n. 129 del 09.08.2018**

OGGETTO:	Concessione congedo straordinario retribuito dipendente [REDACTED] [REDACTED] ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii.
-----------------	---

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la delibera di **C.C. n. 29** del 24.04.2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2018, la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio pluriennale 2018 – 2020;

VISTA la delibera di **G.C. n. 94** del 27.10.2017 con la quale si è provveduto alla rimodulazione delle aree e delle posizioni organizzative dell'Ente;

VISTO il decreto sindacale n. 6/2018 con il quale alla sottoscritta sono state attribuite le funzioni di cui all'art. 107 commi 2 e 3 del D.lgs n. 267/2000 relativamente all'Area Amministrativa – AA.GG. – Organi Istituzionali – Personale – Contenzioso – Pubblica Istruzione – Servizi Socio Assistenziali, in assenza del Responsabile Area Affari Generali Salvatore LOFARO;

VISTE le vigenti disposizioni regolamentari in merito;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;

PREMESSO che [REDACTED]

[REDACTED] in servizio a tempo pieno e indeterminato presso questo Comune, ed [REDACTED]

richiede, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs 151/2001 e legge 350/2003, un congedo straordinario retribuito di gg. 35 per l'assistenza al genitore disabile in situazione di gravità;

CONSIDERATO che l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 151/2001 ribadisce la possibilità, per i lavoratori dipendenti, di usufruire a domanda di congedi straordinari per un periodo massimo di due anni nell'arco della vita lavorativa, per assistere persone con handicap per le quali è stata accertata ai sensi dell'art. 4 comma 1 della legge 104/1992 la situazione di gravità contemplata dall'art. 3 comma 3 della medesima legge e che non siano ricoverate a tempo pieno in strutture specializzate;

RISCONTRATO che:

- I periodi di congedo straordinario retribuito di che trattasi, rientrano nel limite massimo dei due anni di congedo, anche non retribuito, che può essere richiesto da ogni lavoratore, ai sensi dell'art. 4 comma 2 della legge 53/2000 per "gravi e documentati motivi familiari";
- Durante il periodo di congedo straordinario (frazionabile anche a giorni interi con effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza e il successivo), il richiedente ha diritto a percepire un'indennità pari all'ultima retribuzione percepita e riferita all'ultimo mese di lavoro che precede il congedo comprensiva dei ratei della tredicesima mensilità;
- I periodi di congedo straordinario sono utili solo ai fini del trattamento di quiescenza con versamento contributivo da parte dell'Ente datore di lavoro e non valutabili ai fini del trattamento di fine servizio;
- Ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n.151/2001 così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011, durante la fruizione del congedo in oggetto non maturano altresì le ferie e la tredicesima mensilità;

PRESO ATTO che [REDACTED] ha diritto ad usufruire del congedo straordinario entro sessanta

giorni dalla richiesta (08.08.2018) e riscontrata l'urgenza del provvedimento;

SI precisa che [REDACTED] ha già usufruito di congedo straordinario retribuito di gg. 152 per l'assistenza al genitore disabile in situazione di gravità;

VISTE le circolari INPS n. 32 del 06.03.2012 e INPDAP n. 1 del 03.02.2012 e le sentenze della Corte Costituzionale n. 19 del 26.01.2009 e n. 203 del 18.07.2013 e ss.mm.ii.

VISTI:

- Il D. Lgs. n. 119/2011;
- Il D. Lgs. n. 151/2001;
- La Legge 104/1992;

VISTO l'art. 109, comma 2 del D. Lgs n. 267/2000;

DETERMINA

- 1) Di prendere atto [REDACTED] che il portatore di handicap grave è stato accertato ai sensi dell'art. 4 comma 1 della Legge 104/1992 dalla Commissione medica ASL Locride B e che non sono stati usufruiti, da altri aventi diritto, giorni di congedo straordinario con o senza indennizzo per lo stesso familiare disabile;
- 2) Di concedere pertanto [REDACTED] il congedo straordinario di che trattasi a [REDACTED] e comunque a domanda sino ad un periodo massimo di 2 anni nell'arco della vita lavorativa;
- 3) Di trasmettere copia della presente [REDACTED] quale dovrà comunicare tempestivamente eventuali variazioni delle notizie e delle situazioni dichiarate nella propria richiesta del 04.05.2017 Prot. n. 2993 ;
- 4) Di trasmettere la presente determinazione al Segretario Comunale, all'Albo Pretorio, al Sindaco;
- 5) Di dare atto che, per motivi di tutela della privacy, l'atto di cui sopra viene pubblicato all'Albo Pretorio senza indicazione di alcuni dati e che l'atto completo è allegato all'originale della presente determinazione e nel relativo fascicolo, conservata agli atti d'ufficio e disponibile per chiunque abbia interesse alla consultazione, nel rispetto e con le modalità previste dalle normative vigenti.

IL RESPONSABILE AREA AA.GG.

F.to: D.ssa Simona ABRAMO

(firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 del D.lgs 39/1993)

Si esprime parere favorevole per la regolarità tecnica resa ai sensi del vigente Regolamento dei controlli interni (legge n.213 del 07.12.2012) approvato con deliberazione del C.C. N. 4 del 27.02.2013 modificata con delibera C.C. N. 21 del 06.05.2013.

IL RESPONSABILE AREA AA.GG.

F.to: D.ssa Simona ABRAMO

(firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 del D.lgs 39/1993)

Oggetto: Dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto di interesse in relazione al procedimento di :Concessione congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii.

La sottoscritta D.ssa Simona ABRAMO, domiciliata per l'incarico presso il Comune di San Giorgio Morgeto, in qualità di Responsabile di Posizione Organizzativa , nonchè responsabile del procedimento di cui all'oggetto.

Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art.75 del D.p.R. 445 del 28.12.2000,

D I C H I A R A

sotto la propria responsabilità , ai sensi e per gli effetti della Legge 06.11.2012, n. 190, che:

a) - non sussistono situazioni di conflitto con i Soggetti interessati al procedimento di cui all'oggetto e per i quali è fatto obbligo espresso ai Responsabile di Posizioni Organizzative, ai Funzionari, agli Istruttori Direttivi, ai Responsabili di Procedimento di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali, nonché il provvedimento finale, segnalando, con propria dichiarazione, ogni situazione di conflitto, anche potenziale;

b) - e che di conseguenza non sussistono con i soggetti interessati:

- legami di parentela o affinità sino al quarto grado;
- legami stabili di amicizia e/o di frequentazione , anche saltuaria;
- legami professionali;
- legami societari;
- legami associativi;
- legami politici;
- legami di diversa natura capaci di incidere negativamente sull'imparzialità dei titolari delle Posizioni Organizzative e del Responsabile di Procedimento.

IL RESPONSABILE AREA AA.GG.

F.to: D.ssa Simona ABRAMO

(firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3 del D.lgs.39/1993)

P U B B L I C A Z I O N E

Copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune

dal - 9 AGO, 2018 e così per 15 giorni consecutivi.

Registro pubblicazioni n _____

Li - 9 AGO, 2018

L'ADDETTO ALL'ALBO

La presente copia è conforme all'originale e si rilascia in carta libera per uso amministrativo e d'Ufficio .-

IL RESPONSABILE AREA AA.GG.

(D.ssa Simona ABRAMO)

Simona ABRAMO