



COMUNE di SAN GIORGIO MORGETO
Ufficio Segreteria

☐ ORIGINALE ☒ COPIA

AREA AFFARI GENERALI
Bilancio di previsione esercizio 2018

Determina n° 020

del 14 Febbraio 2018

Num. Generale _____

GESTIONE DEL BILANCIO 2018

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 OPERATORE ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DELLE RETE FOGNARIA CAT. A1 - AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART.16 LEGGE 56/87 -.

Il Responsabile del Servizio

VISTA la delibera C.C. n. 14 del 18.04.2017 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017, la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio pluriennale 2017/2019;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. **65 del 6.06.2017** con la quale sono stati assegnati i capitoli PEG;

VISTA la delibera di G.C. n. **94 del 27.10.17** con la quale si è provveduto alla rimodulazione delle aree e delle posizioni organizzative dell'Ente;

VISTO il decreto sindacale n° 11/2017 con il quale al sottoscritto sono state attribuite le funzioni di cui all'art. 107 commi 2 e 3 del D. Lgs 267/2000 relativamente all'Area Amministrativa - AA.GG. - Organi Istituzionali - Personale - Contenzioso - Pubblica Istruzione - Servizi Socio Assistenziali;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

RICHIAMATA la deliberazione di giunta comunale n. 15 del 13 febbraio 2018, dichiarata immediatamente eseguibile inerente l'avvio, mediante atto di indirizzo, di una procedura ex art. 16, Legge 56/1987, per l'assunzione, a tempo determinato e part-time 18 ore, di un operatore di cat. A da adibire alla manutenzione della rete fognante;

ATTESO che il Comune di San Giorgio Morgeto, avendo rispettato l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, può procedere ad assunzioni a tempo determinato per qualsiasi finalità nei limiti di spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009 (cfr. art. 9, c. 28, D.L. n. 78/2010; Corte conti, SS.RR., delibera n. 7/2011 con riguardo al concetto di "spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009");

DATO ATTO che nel Comune di San Giorgio Morgeto risultano attivi alla data odierna n. 26 contratti a tempo determinato, dei quali n. 25 sono riconducibili alla procedura di stabilizzazione dei lavoratori LSU/LPU ex Legge 147/2013 e, come tali, con computabili nel limite del 20% di cui all'art.

23 del D. Lgs. n. 81/2015 in quanto caratterizzati da specifica deroga, giusta decreto interministeriale del 15 ottobre 2014;

ATTESO che per l'assunzione di che trattasi è necessario attivare le procedure di avviamento a selezione ex art.16 legge 56/87 con richiesta al Centro per l'Impiego territorialmente competente di nominativi da avviare a selezione per l'accertamento dell'idoneità a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale da ricoprire;

VISTI:

- l'art.7 del C.C.N.L. siglato in data 14.9.2000 in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato, nonché il D. Lgs. n. 368 del 6.9.2001;
- l'art. 16 della legge 28.2.1987, n. 56 e successive modifiche ed integrazioni, il quale stabilisce, tra l'altro, che le pubbliche amministrazioni "effettuano le assunzioni dei lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo - funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento ed in quelle di mobilità, che abbiano la professionalità eventualmente richiesta e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego. Essi sono avviati numericamente alla sezione secondo l'ordine delle graduatorie risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti";
- il D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art. 36 recante disposizioni in materia di utilizzo di lavoro flessibile;
- l'art.9, c. 28 del D.L. 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010 come aggiornato dall'art.11 c.4 del DL 90/2014 convertito dal DL 114/2014 che detta i limiti per il ricorso al lavoro flessibile da parte degli enti locali,

RICHIAMATI:

- il D.P.C.M. 27.12.1988 "Disciplina dell'avviamento e della selezione dei lavoratori iscritti nelle liste di collocamento ai fini dell'assunzione nella pubblica amministrazione";
- la deliberazione della Giunta Regionale Calabria n. 961/208 e s.m.i., in tema di criteri per l'assunzione presso le Pubbliche Amministrazioni di personale da adibire a qualifiche e profili per i quali è previsto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- la deliberazione della Giunta Regionale Calabria n. 237/2014 e s.m.i., la quale prevede che a richiesta delle Amministrazioni, per la formazione delle graduatorie, sia nel caso delle selezioni a tempo determinato che in quelle a tempo indeterminato, ai lavoratori che hanno svolto presso la medesima Amministrazione attività lavorative subordinate e parasubordinate, con la stessa qualifica, sarà assegnato un ulteriore punto per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti;

DATO ATTO che la prova selettiva sarà tesa ad accertare esclusivamente l'idoneità dei lavoratori a svolgere le mansioni proprie del posto da ricoprire e consisterà in una prova attitudinale ovvero in una sperimentazione lavorativa il cui contenuto verrà determinato dalla commissione esaminatrice con riferimento a quello previsto nella declaratoria e nel mansionario della categoria e profilo professionale relativi al posto oggetto del presente provvedimento ed in osservanza delle disposizioni di cui al vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei servizi ;

VISTI:

- la legge 56/87 e successive modifiche ed integrazioni;
- la legge 554/88 e successive modifiche ed integrazioni;
- il DPCM 27/12/88;
- la circolare ministeriale 4.4.89n.28/89;
- il decreto legislativo 267 del 28.9.2000;

- il vigente c.c.n.l. di lavoro del comparto Regioni - Autonomie Locali
- il decreto legislativo 165/2001;
- la legge n.114/2014;
- il dl 66/2014;
- la legge 190/2014;
- il d. lgs 81/2015;
- il vigente regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

VERIFICATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguente alla adozione del presente atto ai sensi dell'art.147-bis del Tuel;

DETERMINA

1. di dare atto di quanto in premessa esposto e che qui intendesi integralmente riportato;
2. di attivare le procedure finalizzate alla assunzione a tempo determinato di 12 mesi e part-time di 18 ore settimanali, di n. 1 OPERATORE ADDETTO AI SERVIZI DI MANUTENZIONE DELLA RETE FOGNANTE di cat. A1 mediante avviamento a selezione prevista dall'art.16 legge 56/87 e successive modifiche ed integrazioni, dei nominativi segnalati dal Centro per l'impiego di Gioia Tauro territorialmente competente;
3. di dare atto che le spese necessarie per la retribuzione trovano copertura ai competenti capitoli di bilancio del corrente esercizio ove sono già state previste le necessarie disponibilità;
4. Di inoltrare al centro per l'impiego di Gioia Tauro la richiesta nei termini di cui alla presente determinazione;
5. Di dare atto che il trattamento economico spettante al personale di cui trattasi è quello previsto dai vigenti CC.CC.NN.LL. e decentrati;

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Salvatore LOFARO

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3 del D.lgs.39/1993

Si esprime parere favorevole per la regolarità tecnica resa ai sensi del vigente Regolamento dei Controlli Interni (legge N. 213 del 07.12.2012) approvato con deliberazione del C.C. n. 4 del 27.02.2013 modificata con delibera C.C. 21 del 06.05.2013

IL RESPONSABILE Area AA. GG.
Salvatore LOFARO

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3 del D.lgs.39/1993

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 OPERATORE ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DELLE RETE FOGNARIA CAT. A1 - AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART.16 LEGGE 56/87 -

Il sottoscritto Salvatore LOFARO, nato il 10.11.1958 a Taurianova(RC) ed ivi residente, domiciliato per l'incarico presso il Comune di San Giorgio Morgeto, in qualità di Responsabile di Posizione Organizzativa, nonchè responsabile del procedimento di cui all'oggetto.

Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art.75 del D.p.R. 445 del 28.12.2000,

D I C H I A R A

sotto la propria responsabilità , ai sensi e per gli effetti della Legge 06.11.2012, n. 190, che:

a)- non sussistono situazioni di conflitto con i Soggetti interessati al procedimento di cui all'oggetto e per i quali è fatto obbligo espresso ai Responsabile di Posizioni Organizzative, ai Funzionari, agli Istruttori Direttivi, ai Responsabili di Procedimento di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali, nonché il provvedimento finale, segnalando, con propria dichiarazione, ogni situazione di conflitto, anche potenziale:

b)- e che di conseguenza non sussistono con i soggetti con i soggetti interessati:

- legami di parentela o affinità sino al quarto grado;
- legami stabili di amicizia e/o di frequentazione , anche saltuaria;
- legami professionali;
- legami societari;
- legami associativi;
- legami politici;
- legami di diversa natura capaci di incidere negativamente sull'imparzialità dei titolari delle Posizioni Organizzative e del responsabile di Procedimento.

IL RESPONSABILE Area AA. GG.
Salvatore LOFARO

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3 del D.lgs.39/1993

AREA FINANZIARIA E CONTABILE

VISTO : Per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

Li, 14 Febbraio 2018

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
Dr. Maria ALATI

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3 del D.lgs.39/1993

PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune dal _____ e così per 15 giorni consecutivi.

Registro pubblicazioni n. _____

Li _____

L'ADDETTO ALL'ALBO
