



COMUNE DI SAN GIORGIO MORGETO
89017~ CITTÀ METROPOLITANA di REGGIO CALABRIA
Municipio : Via Case Popolari,25 (ex Scuola Elementare)
Telefono: Uffici : 0966 - 946050

**CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 16 LEGGE 56/1987
PER L'ASSUNZIONE DI UN OPERAIO CON MANSIONI DI ADDETTO ALLA RETE FOGNARIA
AREA TECNICA POSIZIONE GIURIDICA A ECONOMICA A1.**

L'anno 2017 addì _____ del mese di _____ presso la sede del
Comune di San Giorgio Morgeto

TRA

II Comune di San Giorgio Morgeto, codice fiscale 00255090805, con
sede in Via Case Popolari 25 rappresentato da Dr. Maria ALATI
responsabile area AA.GG che interviene in nome e per conto
dell'Amministrazione comunale, a questo autorizzato ai sensi di
legge

E

il sig. Sorbara Arturo, nato a San Giorgio Morgeto (RC) il
26.03.1966, ivi residente Via Tifonella 4 codice fiscale'
SRBRTR66C26H889T

PREMESSO CHE

II Comune di San Giorgio Morgeto ha espletato una selezione ai
sensi dell'art. 16 della legge 56/1987 per 'avviamento al lavoro
di un operaio con mansioni di addetto alla manutenzione della
rete fognaria con un rapporto di lavoro a tempo determinato, per
un anno e a tempo part-time, per 18 ore cat giuridica A economica
A1 come da delibera G.C. n. 167 del 17.12.2015 e determina
dirigenziale n. 18 del 16.02.2017;

Che l'esito della predetta selezione avvenuta il giorno
20.04.2017 ha determinato che il sig. Sorbara Arturo è risultato
idoneo a ricoprire l'incarico e quindi le condizioni per
stipulare apposito contratto individuale di lavoro;

Che l'interessato è in possesso dei requisiti richiesti
nell'avviso di selezione per l'accesso all'impiego, nonché i
titoli di studio per l'accesso dall'esterno alla qualifica da
ricoprire ;

Che l'interessato dichiara, con la stipulazione del presente
contratto, di non trovarsi in nessuna delle situazioni di
incompatibilità richiamate dall'art.53 del D. Lgs. n.165/2001 e
s.m.;

Che il medesimo s'impegna ad osservare il codice di
comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni,
nonché il codice disciplinare di cui all'art.25 del CCNL del
comparto Regioni Enti Locali, e tutta la normativa in materia
vigente.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 - OGGETTO DELL'INCARICO.

Il Comune di San Giorgio Morgeto assume alle proprie dipendenze,
con contratto di lavoro a tempo determinato ed a tempo part.-

time (18 ore settimanali), il sig.Sorbara Arturo come sopra identificato, che accetta.

Il presente contratto è stipulato ai sensi dell'ex art.16 della legge 56/1987, dello Statuto e del Regolamento dell'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

Il dipendente dovrà svolgere le funzioni di Operaio addetto alla manutenzione della rete fognaria così come individuato dal Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, secondo le modalità di cui agli art. 107 e 109 del D.Lgs 267/2000 e s.m.i.

Art. 2 - DECORRENZA E DURATA DEL RAPPORTO.

Il rapporto di lavoro decorre dal giorno 02.05.2017 e avrà la durata di anni uno e quindi si risolverà il giorno 01.05.2018.

Il presente contratto non può essere rinnovato.

Il contratto è altresì risolto di diritto e senza obbligo di preavviso:

Nel caso in cui l'Ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del T.U.E.L.;

In caso di annullamento della procedura di reclutamento;

in caso di accertata responsabilità particolarmente grave o reiterata, ivi compresa l'inosservanza delle direttive impartite.

Art. 3 - QUALIFICA E LIVELLO RETRIBUTIVO. SEDE DI LAVORO.

Il rapporto di lavoro a tempo part-time (18 ore settimanali) è ascritto alla categoria A ed alla relativa posizione economica A1;

Al medesimo è assegnato il seguente trattamento economico:

Retribuzione tabellare mensile: cat.A1 € 686,47

Indennità vacanza contrattuale: € 5,10

Indennità di comparto: € 16,21

Spettano, altresì, il rateo di tredicesima mensilità, gli assegni al nucleo il trattamento accessorio, nonché i miglioramenti contrattuali derivanti da futuri contratti collettivi di lavoro.

Detti compensi sono soggetti alle trattenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalla legge a carico dell'Ente e del dipendente.

Al rapporto si applica il trattamento economico e normativo previsto per il personale assunto a tempo determinato dal contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni – Enti Locali vigente e dalle norme generali e speciali del pubblico impiego vigenti.

L'attività lavorativa è prestata, di norma, presso il Comune di San Giorgio Morgeto con sede in San Giorgio Morgeto via Case Popolari n. 25. Eventuali spostamenti per compiti d'ufficio devono essere preventivamente autorizzati dal responsabile dell'Area Tecnica e annotati secondo le disposizioni organizzative interne in vigore.

Art. 4 - OBBLIGHI DEL DIPENDENTE.

Il Dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite, delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione. Eventuali prestazioni di lavoro a favore di terzi e/o Enti pubblici dovranno essere preventivamente autorizzati fatte salve quelle per le quali non è richiesta autorizzazione ai sensi del D.Lgs 165/2001 e s.m..

Art. 5 - COPERTURA ASSICURATIVA.

Il Comune estende la copertura assicurativa prevista per gli altri dipendenti dell'Ente.

Art. 6 - TUTELA DEI DATI PERSONALI.

Il dipendente acconsente che il Comune possa trattare i propri dati personali e quelli derivanti dal presente contratto. Il Comune garantisce che il trattamento dei dati personali verrà svolto nel rispetto del D.Lgs n. 196/2003 e s.m.

Art. 7 - RECESSO UNILATERALE.

E' facoltà del dipendente di recedere dal presente contratto in qualsiasi momento con un preavviso di almeno 30 giorni da inviarsi al Comune mediante lettera raccomandata a.r..

Art. 8 - DICHIARAZIONE DI INCOMPATIBILITÀ O CONFLITTO DI INTERESSE.

Il dipendente dichiara, ai sensi del D. Lgs. n.39/2013, di non avere in corso rapporti con Enti e/o Istituzioni e/o soggetti privati che possono costituire causa di incompatibilità o conflitti di interessi con l'attività del Comune di San Giorgio Morgeto e si impegna di darne immediata notizia qualora insorgessero in futuro, pena l'immediata risoluzione del presente contratto e fatto salvo l'eventuale risarcimento dei danni.

Art. 9 - BOLLO E REGISTRAZIONE. ESENZIONE.

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 5 della tabella allegata al DPR 26 ottobre 1972, n. 642, e dell'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al DPR 26 aprile 1986, n. 131.

Art. 10 - DISPOSIZIONI FINALI.

Per altre condizioni non espressamente previste, si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi e dai contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questo Comune. Letto, confermato e sottoscritto.

IL DIPENDENTE

IL RESPONSABILE AREA AA.GG
