COMUNE DI SAN GIORGIO MORGETO

- Provincia di Reggio Calabria

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

- C O P I A -

N° 045/2017

OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE DELLA PRESENZA DI PERSONALE IN SOPRANNUMERO E DELLA CONDIZIONI DI ECCEDENZA AI SENSI DELL'ART. 33 DEL DLGS N. 165/2001.

L'anno **DUEMILADICIASSETTE**, il giorno **VENTITRE** del mese di **MARZO**, alle ore 11:30 nella solita sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale, appositamente convocata, nelle persone seguenti:

n°	COGNOME E NOME	QUALIFICA	Presenti
1	SALVATORE VALERIOTI	SINDACO	Si ☒ No ☐
2	RASO ANNALISA	VICE-SINDACO	Si ☒ No ☐
3	GARGANO DOMENICO	ASSESSORE	Si ☒ No ☐
4	GULLONE NUNZIATINA	ASSESSORE	Si ☒ No ☐
5	RASO DOMENICO	ASSESSORE	Si ☒ No ☐

PARTECIPA ALLA SEDUTA IL SEGRETARIO COMUNALE DOTT. SSA MARIA ALATI

IL SINDACO - PRESIDENTE, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

L A G I U N T A C O M U N A L E

VISTO il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

PREMESSO CHE sulla proposta della presente deliberazione:

- *il Funzionario Responsabile, per quanto concerne la regolarità tecnica ;*

ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, hanno espresso parere come nel testo riportato in calce;

- *Il Responsabile di ragioneria per quanto concerne la regolarità contabile;*
- *Si dà atto che non è richiesto il parere di regolarità contabile in quanto il presente atto è privo di riflessi finanziari.*

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 33 del D.lgt. 30 marzo 2001 n. 165 così per come modificato dall'art. 16 della L. 183/2011 (cosiddetta legge di stabilità 2012) che stabilisce che tutte le Pubbliche Amministrazioni devono procedere annualmente alla ricognizione per individuare le situazioni di soprannumero o che rilevino comunque eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;

Atteso, quindi, che gli Enti locali sono tenuti ad effettuare annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale per categoria o Area, qualifica e profilo professionale prima di procedere ad instaurare qualsiasi tipo di rapporto di lavoro con qualsiasi tipologia contrattuale pena la nullità degli atti posti in essere;

Vista la nota a firma del Segretario Generale con la quale si chiedeva ai Responsabili delle Aree di procedere ad individuare per l'articolazione organizzativa di competenza, eventuali eccedenze o soprannumero di personale;

Viste le relazioni dei Responsabili dalle AREE dalle quali emerge l'insussistenza di situazioni di soprannumero o eccedenza;

Preso atto, quindi, dalle relazioni dei Responsabili delle varie areee che, l'Ente versa in una situazione di grave inadeguatezza del personale in servizio rispetto a quelle che sono le esigenze funzionali del Comune, inadeguatezza che si evince sia dai complessi e numerosi procedimenti che gravano sul personale e che si ripercuote anche nell'impossibilità di fruizione di ferie nel rispetto della normativa;

Vista, all'uopo la dotazione organica dell'ente, approvata con delibera G.C. n. 40 del 05/05/2016;

Richiamato il Decreto del Ministero dell'Interno del 24/7/2014, disciplinante i rapporti medi dipendenti-poplazione per classe demografica, validi per gli enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2014/2016, che stabilisce che nei Comuni con popolazione compresa tra 3.000 e 4.999 abitanti, il rapporto dipendenti-popolazione è pari a 1/143, e quindi il Comune di San Giorgio Morgeto che non versa in condizioni di dissesto, dovrebbe avere una dotazione organica minima di 23 unità;

Constatato poi che la condizione di soprannumero di un ente si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, situazione inesistente nel comune di San Giorgio Morgeto;

Constatato, inoltre, che le condizioni di eccedenza si rilevano dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente;

Preso atto che nel Comune di San Giorgio Morgeto il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente è di gran lunga inferiore rispetto al tetto di spesa da non superare previsto dalla legge per poter procedere alle assunzioni (DL 78/2010 e succ. modifiche ed integrazioni);

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di prendere atto, ai sensi dell'art. 33 del D.lgs n. 165 del 2001 come iscritto dall'art. 16 della L n. 183/2011, che in questo Ente non vi sono situazioni di soprannumero né eccedenze di personale;

Ad unanimità di voti resi in forma palese;

D E L I B E R A

La premessa è parte integrante del deliberato;

1. Di prendere atto che nell'Ente non sono presenti nel corso dell'anno 2017 né situazioni di soprannumero né eccedenza di personale in servizio;
2. Di inviare al Dipartimento della Funzione Pubblica copia della presente deliberazione;
3. Di informare i soggetti sindacali dell'esito della ricognizione.
4. Di dichiarare, stante l'urgenza, il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs n. 267/2000.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL SEGRETARIO COMUNALE — I L SINDACO P R E S I D E N T E

F.to *Dr. Maria ALATI* — F.to Dott. Salvatore VALERIOTI

PARERE FAVOREVOLE	PARERE FAVOREVOLE	
in ordine alla regolarità Tecnica IL FUNZIONARIO responsabile del servizio F.to Rag. Francesco FRUCI	in ordine alla regolarità Contabile IL FUNZIONARIO responsabile del servizio F.to *Dr.Alessandra ARENA*	

LA PRESENTE COPIA E' CONFORME ALL'ORIGINALE
CHE SI RILASCIA PER USO AMMINISTRATIVO

San Giorgio Morgeto, li 28 MAR. 2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Maria ALATI

Il sottoscritto Addetto all'Albo attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio
dal 28 MAR. 2017 e per 15 giorni consecutivi. Registro n°
San Giorgio Morgeto, li 28 MAR. 2017

L'addetto all'Albo

ESECUTIVITA':

IL SEGRETARIO COMUNALE
CERTIFICA:

che la presente deliberazione:

- Decorsi 10 gg. dalla pubblicazione non essendo pervenuta richiesta di invio per controllo.
- Perché dichiarata immediatamente eseguibile.
- E' divenuta esecutiva il _____

E' DIVENUTA ESECUTIVA

San Giorgio Morgeto, li

IL SEGRETARIO COMUNALE